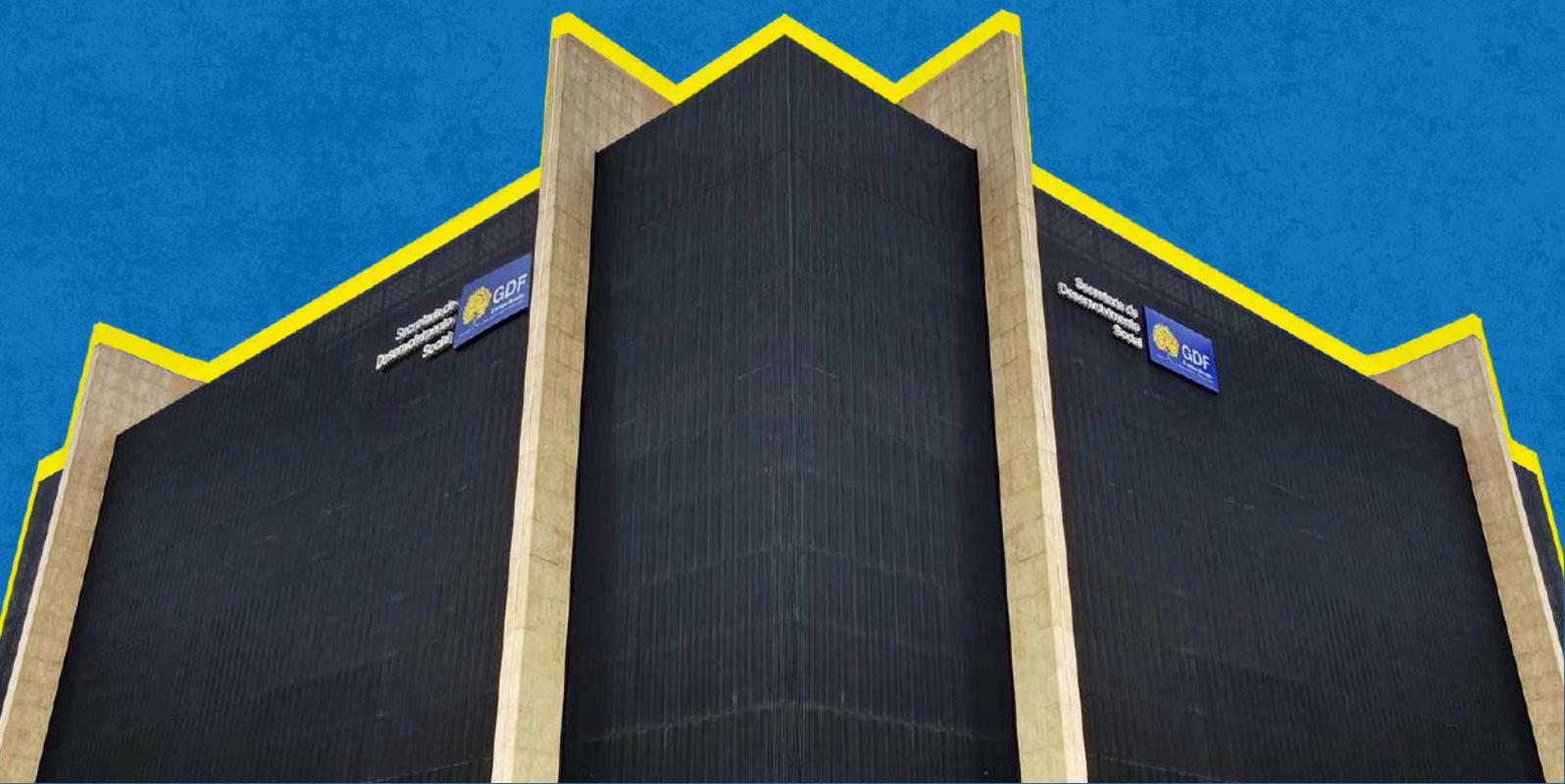


2024

Relatório de Evento - Comemoração: Dia do Servidor Público

COMITÊ INTERNO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO | SEDES



Flávio Wilson Campos de Carvalho

Secretaria Executiva de Desenvolvimento Social

Lara Letícia Santana da Silva

Gabinete

Rosane Helena Violin

Secretaria Adjunta de Desenvolvimento Social

Andréa Brandão de Souza Princivalli Campos

Subsecretaria de Administração Geral

Raquel Santos de Godói

Coordenação de Gestão de Pessoas

Felipe Guimarães Miranda

Subsecretaria de Assistência Social

Sammya Kishimoto Silva Matias

Subsecretaria de Governança, Inovação e Educação Permanente

Carolina Suaid Venâncio

Subsecretaria de Segurança Alimentar e Nutricional

Leandro Pousas Manacés Ferreira

Subsecretaria de Gestão de Programas Sociais

Agentes de QVT da Secretaria

Raiane Andreza Ferreira

Verônica Luiza Guedes Rodovalho

Elaboração

Lara Letícia Santana da Silva

Sumário

- 01** — **Introdução**
- 02** — **Sobre o CQVT**
- 03** — **Competências do CQVT**
- 04** — **Programação**
- 05** — **Adesão dos servidores**
- 06** — **Feedback do evento**
- 07** — **Conclusão e recomendações**
- 08** — **Esclarecimento quanto ao sorteio de brindes**

Introdução

A Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social do Distrito Federal (Sedes) reconhece como fundamental o bem-estar físico e mental de todos seus servidores, inclusive para garantir a produtividade e a excelência na prestação dos serviços relativos às políticas de Assistência Social, Transferência de Renda e de Segurança Alimentar e Nutricional do Distrito Federal. Com esta finalidade, a Secretaria instituiu em 2023 o Comitê Interno de Qualidade de Vida no Trabalho (CQVT), cuja missão é fomentar o fortalecimento da qualidade de vida no trabalho dos trabalhadores da Sedes, por meio do planejamento, implementação e monitoramento de políticas e programas que promovam o bem-estar dos servidores, contribuindo para um ambiente mais saudável, motivador, inclusivo e produtivo.

A comemoração do Dia do Servidor Público, em 24 de outubro, foi uma oportunidade especial para reafirmar esse compromisso da Sedes com seus colaboradores. O evento, além de homenagear o trabalho dos servidores, proporcionou momentos de integração e descontração, essenciais para fortalecer o clima organizacional e o sentimento de pertencimento, resultando em um ambiente mais harmonioso e produtivo.

Este relatório tem como objetivo consolidar as sugestões recebidas, bem como documentar e avaliar a realização do evento, registrando suas atividades, resultados e impacto.

Sobre o CQVT

O Comitê Interno de Qualidade de Vida no Trabalho (CQVT) da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social foi instituído pela Portaria nº 29, de 18 de agosto de 2023.

COMPETÊNCIAS DO COMITÊ

COORDENAR A REALIZAÇÃO DO DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

CONSOLIDAR OS DADOS LEVANTADOS NO DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

ELABORAR A POLÍTICA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO DA SEDES, COM O OBJETIVO DE CONTEMPLAR AS NECESSIDADES LEVANTADAS PELO DIAGNÓSTICO

COORDENAR, ARTICULAR, MONITORAR, AVALIAR E PROPOR INICIATIVAS PARA ASSEGURAR A IMPLEMENTAÇÃO DA PQVT

AVALIAR A APLICABILIDADE DA PQVT E, PERIODICAMENTE, PROPOR MELHORIAS OU ALTERAÇÕES DOS NORMATIVOS QUE SE FIZEREM NECESSÁRIAS PARA A CONSECUÇÃO DOS SEUS OBJETIVOS

PLANEJAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES DE QVT

AUXILIAR A COGEP NO ACOMPANHAMENTO E MONITORAMENTO DAS AÇÕES, PROJETOS E PROGRAMAS DE QVT

Secretaria de
Desenvolvimento
Social



COMPETÊNCIAS DO COMITÊ

PROMOVER A SENSIBILIZAÇÃO DOS GESTORES E SERVIDORES QUANTO À IMPORTÂNCIA DA RESPONSABILIDADE PELA EXECUÇÃO E PRÁTICAS DE QVT

VALER-SE DE ASSESSORAMENTO TÉCNICO INTERNO E EXTERNO PARA DESENVOLVER AS ATRIBUIÇÕES, QUANDO NECESSÁRIO E VIÁVEL

ELABORAR O PLANO ANUAL DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E SEU CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

ACOMPANHAR A IMPLEMENTAÇÃO DOS PROJETOS DEFINIDOS NO PLANO ANUAL E ZELAR PELO CUMPRIMENTO DOS PRAZOS, ASSIM COMO SUA REVISÃO TRIMESTRAL

PROPOR PARCERIAS INTERNAS E EXTERNAS PARA QUE SE POSSA ATENDER ÀS ATIVIDADES PREVISTAS NO PAQVT

REALIZAR A SEMANA DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

PROPOR A ADOÇÃO DE DIRETRIZES, METAS E INDICADORES QUE VISEM O APRIMORAMENTO DOS SERVIÇOS E POLÍTICAS RELACIONADOS A SUA ÁREA DE ATUAÇÃO

ZELAR PELA CORRETA DISSEMINAÇÃO DO CONCEITO E DAS AÇÕES RELATIVAS À QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO, DE MODO A ESTIMULAR A CRIAÇÃO DA CULTURA DE QUALIDADE DE VIDA NA SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO DISTRITO FEDERAL

Programação

- 16h00: Saída do transporte das unidades contempladas
- 17h00: Abertura do evento, com apresentação da DJ Patrícia Peronti
- 17h30min: Coffee Break
- 18h00: Espetáculo da Cia de Comédia Setebelos, com sorteio de brindes.
- 19h00: Entrega das camisetas comemorativas a todos os servidores presentes

Local: Auditório Sedes Colab



Foto do espetáculo da Cia de Comédia Sete Belos



Foto da Cia de Comédia Sete Belos com a Secretária Ana Paula Marra e os membros do CQVT

Adesão dos servidores

O formulário de inscrição para a comemoração do Dia do Servidor Público foi divulgado pela Assessoria de Comunicação da Sedes em 30 de setembro de 2024, por meio da lista de transmissão e outros canais institucionais. Devido à capacidade do auditório, as vagas foram limitadas a 130 participantes. No dia de abertura das inscrições, houve um total de 175 interessados, levando ao encerramento das inscrições no final do dia, o que evidenciou o grande interesse dos servidores da Sedes no evento comemorativo.

O CQVT realizou a confirmação das presenças cinco dias antes do evento, alcançando um quórum positivo de 150 servidores. Após consolidar as confirmações, constatou-se que o número de inscritos não atingiu o quórum necessário para a utilização dos ônibus MobSuas, razão pela qual foi decidido disponibilizar o serviço de Táxi-Gov.

No dia do evento, foram registradas 123 assinaturas nas listas de presença física e virtual. Para o transporte, o CQVT requisitou dois Táxi-Gov para o deslocamento dos servidores, tanto na ida quanto na volta, com paradas no CREAS Ceilândia Norte e no CRAS Santa Maria, atendendo ao transporte de oito servidores que atuam na ponta.

Após a realização do evento, foi enviada uma breve pesquisa de satisfação para os participantes, cujos resultados serão apresentados na seção a seguir.

FEEDBACK DO EVENTO

Dia do servidor público

Secretaria de
Desenvolvimento
Social



Com o objetivo de aprimorar continuamente a logística e o conteúdo dos nossos encontros, realizamos uma pesquisa para conhecer a opinião dos servidores que participaram do evento. Além disso, oferecemos a opção de respostas anônimas para garantir maior liberdade e transparência nas avaliações.

● **Nível de satisfação com o evento**

81%

A avaliação foi realizada em uma escala de 1 a 5, onde 1 representa 'Pouco satisfeito' e 5, 'Muito satisfeito'. A porcentagem obtida indica uma avaliação predominante no nível 5.

● **Nível de satisfação com a programação principal**

82%

Apresentação teatral da Cia de Comédia Setebelos. A avaliação foi realizada em uma escala de 1 a 5, onde 1 representa 'Fraco' e 5, 'Excelente'.

● **Ambiente de trabalho mais agradável e descontraído**

85%

Em que medida você considera que o evento foi útil para proporcionar um ambiente de trabalho mais agradável e descontraído?

A avaliação foi realizada em uma escala de 1 a 5, onde 1 representa 'Pouco útil' e 5, 'Muito útil'. A porcentagem obtida indica uma avaliação predominante no nível 5.

FEEDBACK DO EVENTO

Dia do servidor público

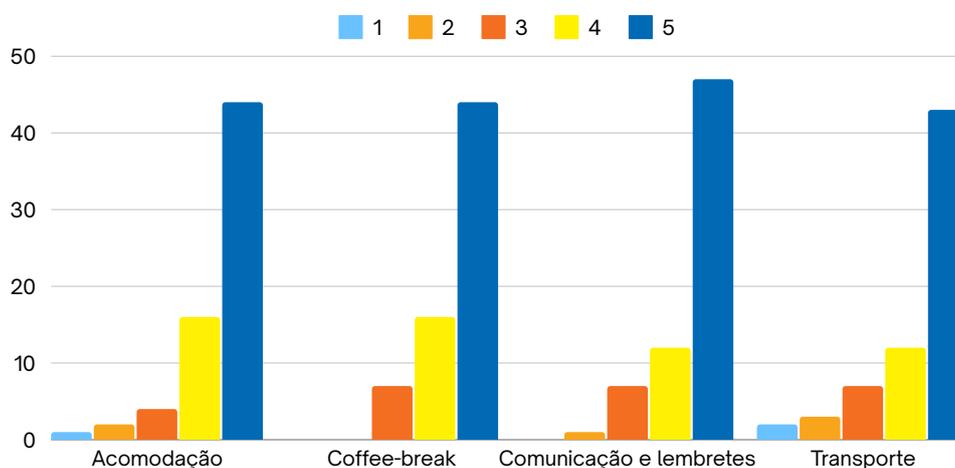
Secretaria de
Desenvolvimento
Social



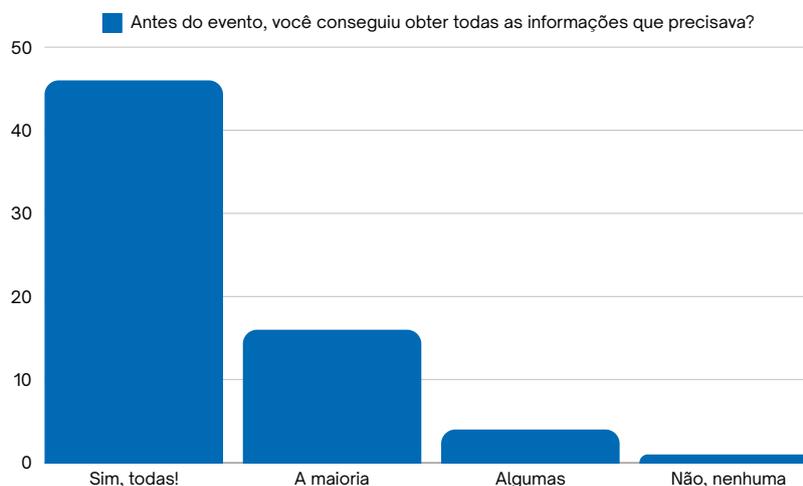
Logística

Em relação à logística, solicitamos a avaliação dos seguintes critérios: acomodação no local, coffee break, comunicação e lembretes, e transporte.

As avaliações foram realizadas em uma escala de 1 a 5, onde 1 representa "pouco satisfeito" e 5 "muito satisfeito". Abaixo, apresentamos os resultados obtidos:



Comunicação



FEEDBACK DO EVENTO

Dia do servidor público

Secretaria de
Desenvolvimento
Social



ELOGIOS



Excelente! Super produção.

Gostaria de parabenizar a equipe dos agentes de qualidade de vida no trabalho pelo excelente trabalho realizado no Dia dos Servidores. Tenho certeza de que vocês proporcionaram momentos de alegria e descontração que fizeram a diferença para muitos de nós. Agradeço pelo empenho e dedicação em tornar nosso ambiente de trabalho mais leve e acolhedor!

O evento foi excelente top demais para agregar um ambiente ótimo para o Servidor!

Foi muito tudo, principalmente a companhias Sete Belos.

O evento do dia dos servidores mostrou comprometimento de toda equipe do comitê e todas as ações pode proporcionar a sensação de orgulho de trabalhar em um órgão que entende que a satisfação do servidor no trabalho deve ser levada em consideração. Estava tudo muito lindo e organizado, sem contar que o show de humor foi muito divertido.

Amei o evento! Me senti valorizada como servidora! Façam mais!

Gostaria de agradecer a toda a equipe envolvida na organização do evento do Dia do Servidor na SEDES. O carinho e a dedicação com que cuidaram de cada detalhe estavam visíveis e fizeram toda a diferença. Parabéns e muito obrigada pelo excelente trabalho!

Excelente iniciativa de reconhecimento ao trabalho ofertado pelo servidor público. Obrigada!

FEEDBACK DO EVENTO

Dia do servidor público

Secretaria de
Desenvolvimento
Social



ELOGIOS



Gostei bastante da parte da dj!

Que as atividades continuem
acontecendo!

Evento memorável.

Foi ótimo e bem organizado. Parabéns
a comissão.

Comida em quantidade
suficiente. Excelente organização.

Parabéns pela iniciativa!

Vocês arrasaram na organização.
Parabéns!

Foi toooop! E que venham os próximos!
Parabéns Comitê!

Ótima iniciativa, foi bem agradável!

Achei muito bom!!!!

Gostei muito .

Foi maravilhoso.

Gostei bastante, poderíamos ter
mais evento como esse!

Somente agradecer pela iniciativa!

FEEDBACK DO EVENTO

Dia do servidor público

Secretaria de
Desenvolvimento
Social



SUGESTÕES



Excelente, que tenha todos os anos.	Que as atividades continuem acontecendo!
Iniciativa muito legal! Espero que ocorra mais vezes :)	Proporcionar mais eventos como esse.
Gostaria que tivesse uma programação todo ano e que fossem oferecidas ainda mais vagas, para que mais pessoas ainda possa participar, pois amei, foi tudo ótimo!	Este evento tem que acontecer mais vezes durante o ano, e nestes momentos que encontramos colegas e traçamos experiência.
Achei o evento ótimo e sugiro que ocorra mais vezes.	Foi bom, mas deixo algumas sugestões: fazer no horário do expediente; fora do ambiente de trabalho; montar kits de lanches e entregar individualmente em uma caixa personalizada junto com uma lembrancinha.
Fiquei desanimada com a proposta e não assisti.	Foi ótimo! Senti falta dos sorteios ao final.
Poderiam ter eventos em mais locais e não apenas na sede. Tinha ônibus para levar as pessoas, mas não tinha para levá-las de volta para casa. Eu moro perto, mas e as pessoas que moram longe e não tem carro, como poderiam ir embora após às 20h?	Só achei que o coffee break poderia ser mais sofisticado.
	Senti falta de mais pessoas da ponta, por isso o 3 na questão da satisfação! De repente realizar o evento em um espaço maior.

FEEDBACK DO EVENTO

Dia do servidor público

Secretaria de
Desenvolvimento
Social



SUGESTÕES



Que os próximos eventos possam contemplar a todos os servidores da Sedes. Que aluguem um auditório maior ou que se for realizado na Sede, que ocorra o mesmo evento em duas ou três datas para que todos os interessados possam participar. E que haja transporte para todos, separando por região. Data X irá abranger Recanto, Samambaia, Taguatinga, Riacho Fundo. Data Y irá abranger região Central. Etc... E que sejam feitas mais ações de Qualidade de vida no trabalho nas próprias unidades.

Poderia ter feito em um local maior, pra poder acomodar todos os servidores da SEDES! Muitos ficaram sem comparecer.

O espaço pequeno para quantidade de servidores. Seria interessante se contemplasse todos, alugando um espaço maior ou fazer o evento em mais dias. Ou seja, não conseguiu atender os servidores em geral.

O evento deveria ser no horário do trabalho, assim contemplaria mais servidores.

Acredito que a única questão seja repensar o horário do evento. Um pouco mais cedo seria melhor para conciliar com as demandas pessoais.

O "sorteio" poderia contar com uma variedade bem maior de prêmios e estes mais úteis e interessantes. Qt à DJ percebemos que não agradou muito pois todos foram embora de imediato, nada convidativo. Um evento para pouquíssimas pessoas, 10% apenas da categoria. A impressão que dá é que foi realizado visando os servidores lotados na sede. Com vagas tão limitadas o evento poderia ter sido bem mais rico, principalmente em relação ao "sorteio". Poderiam ter buscado parcerias, se fosse o caso, e oferecido mais.

Se possível fazer em outros momentos!

Conclusão e recomendações

A programação comemorativa do Dia do Servidor na Sedes destacou o compromisso da instituição em promover momentos de valorização e integração para seus servidores. O alto engajamento destes, evidenciado pelo encerramento das inscrições em menos de um dia devido à rápida ocupação das vagas, demonstrou o forte interesse em participar dos eventos promovidos pela Secretaria, cujo objetivo é proporcionar bem-estar e reconhecimento. Além disso, a elevada taxa de satisfação com o evento e sua programação principal indica que o propósito da comemoração foi plenamente alcançado para os participantes.

Recomenda-se, a partir das sugestões recebidas pela avaliação de satisfação, a continuidade e expansão da oferta de eventos como o deste ano, com a realização das próximas comemorações em locais com maior capacidade de lotação e, preferencialmente, durante o horário de expediente, para favorecer a participação de um número mais expressivo de servidores. Além disso, foi sugerido que o evento seja realizado em mais dias, a fim de ampliar a possibilidade de participação, especialmente de mais servidores da ponta.

Para assegurar que uma variedade ainda maior de servidores tenha acesso a essas celebrações, sugere-se, caso haja limitação de vagas, a realização de um sorteio entre os inscritos, buscando a representatividade de diferentes áreas da Secretaria. Nesse sentido, haveria um período definido para a inscrição no sorteio e ampla divulgação dos servidores contemplados nas vagas.

A promoção de eventos com temas leves e momentos de descontração entre os servidores contribui para o aumento da satisfação no trabalho e beneficia o clima organizacional.

Esclarecimento quanto ao sorteio de brindes

Visando a realização de sorteio de brindes para os servidores da Sedes no dia do evento, o CQVT solicitou à Assessoria Jurídico-Legislativa (AJL) da Secretaria uma análise sobre a viabilidade jurídica de firmar parcerias com empresas privadas para a doação de brindes em eventos institucionais. Nesse contexto, a AJL elaborou uma Nota Jurídica, sugerindo o envio dos autos à Procuradoria-Geral do Distrito Federal (PGDF) para obter uma manifestação conclusiva.

No Parecer Jurídico n.º 532/2024 - PGDF/PGCONS, a PGDF concluiu que é possível receber brindes de empresas privadas para sorteio. Contudo, se for oferecida publicidade adicional aos itens, além da identificação normal do brinde, é necessário realizar um chamamento público. Na ausência de solicitação de publicidade pela empresa, basta formalizar a contrato de doação. Por fim, a PGDF observou que, devido à urgência da consulta próxima à data do evento, as recomendações aplicaram-se apenas ao caso desse evento em específico.

Diante do exposto, e considerando que as empresas contatadas pelo CQVT solicitaram contrapartida de divulgação adicional, não foi possível realizar, desta vez, um sorteio de uma quantidade maior de itens, oferecidos por terceiros. Assim, foi possível realizar apenas a entrega de brindes institucionais, no formato de camisetas.

Parecer Jurídico n.º 532/2024 – PGDF/PGCONS

Processo: 00431-00020461/2024-69

3. CONCLUSÃO

Ante o exposto, chegam-se as seguintes conclusões:

A – A consulente pode receber brindes de empresas privadas para sortear no evento comemorativo ao dia do servidor público, conforme o art. 10, § 2º, II, do Decreto 37.297/2016 (Anexo II).

B – O encargo de realização de publicidade que ultrapassa portais de transparência ativa ou a inerência ao produto doado, como a identificação normal que consta no próprio brinde, demanda a realização de chamamento público que deve observar os princípios do art. 37, caput, da Constituição.

C – Se não houver a necessidade de realização do encargo de publicidade que consta no item B, pode-se celebrar contrato de doação pura (contrato da administração).

D – Tendo em vista que a consulta foi realizada em regime de extrema urgência, diante da proximidade do evento, bem como pela ausência de tempo para a adequada reflexão sobre a temática, as recomendações do opinativo se aplicam apenas ao caso concreto analisado.